

ПЕНСІЙНИЙ ФОНД УКРАЇНИ
ДЕПАРТАМЕНТ ПЕНСІЙНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ, СТРАХОВИХ ВИПЛАТ, СОЦІАЛЬНИХ
ПОСЛУГ, ЖИТЛОВИХ СУБСИДІЙ ТА ПІЛґ

ЛИСТ

від 23.04.2025 р. N 2800-030102-8/26740

(Витяг)

Розглянувши [...] запит на інформацію [...], Пенсійний фонд України повідомляє.

<...>

При обчисленні страхового стажу територіальні органи Пенсійного фонду України керуються положенням статті 24 Закону України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування".

Періоди трудової діяльності та інші періоди, що враховувалися до стажу роботи для призначення пенсії до 01.01.2004, зараховуються до страхового стажу в порядку і на умовах, передбачених законодавством, що діяло раніше, на підставі документів, визначених Порядком підтвердження наявного стажу роботи для призначення пенсій за відсутності трудової книжки або відповідних записів у ній, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 12.08.93 N 637 (далі - Порядок N 637).

Згідно Порядку N 637 основним документом, що підтверджує стаж роботи за період до впровадження персоніфікованого обліку у системі загальнообов'язкового державного соціального страхування, є трудова книжка.

За відсутності трудової книжки або відповідних записів у ній стаж роботи встановлюється на підставі інших документів, виданих за місцем роботи, служби, навчання, а також архівними установами.

Вимоги щодо реєстрації в державній службі зайнятості укладеного у письмовій формі трудового договору між працівником і фізичною особою (суб'єктом підприємницької діяльності без створення юридичної особи), були передбачені статтею 24-1 Кодексу законів про працю України (далі - КЗпПУ), якою було доповнено КЗпПУ згідно з Законом України від 24.12.99 N 1356 XIV "Про внесення змін до Кодексу законів про працю України" (далі - Закон N 1356), який набрав чинності 13.01.2000.

У зв'язку з прийняттям Закону N 1356 та відповідно до статті 48 КЗпПУ наказом Міністерства праці та соціальної політики України та Міністерства юстиції України від 08.06.2001 N 259/34/5 "Про внесення змін та доповнень до наказу Міністерства праці України, Міністерства юстиції України і Міністерства соціального захисту населення України від 29.07.93 N 58" (далі - Наказ N 259/34/5) доповнено Інструкцію про порядок ведення трудових книжок працівників, затверджену спільним наказом Міністерства праці України, Міністерства юстиції України та Міністерства соціального захисту населення України від 29.07.93 N 58 (в редакції на 27.06.2001) новим пунктом 2.20-1 щодо вимог фізичних осіб - суб'єктів підприємницької діяльності без створення юридичної особи з правом найму, та фізичних осіб, які використовують найману працю, пов'язану з наданням послуг робити записи до трудових книжок працівників про прийняття на роботу та звільнення з роботи відповідно до укладених з

працівниками письмових трудових договорів, які зареєстровані в установленому порядку в державній службі зайнятості.

Для надання більш детальних роз'яснень щодо зарахування певного періоду роботи до страхового стажу роботи рекомендуємо у порядку, визначеному Законом України "Про звернення громадян", звернутись до територіального органу Пенсійного фонду України з відповідними документами.

Відповідно до частини першої статті 23 Закону N 2939 рішення, дії чи бездіяльність розпорядників інформації можуть бути оскаржені до керівника розпорядника, вищого органу або суду.

З повагою

Директор Департаменту

Олена ОХРІМЕНКО
